

OFFRE D'EMPLOI

AgentE de développement – projet impact collectif

La CDC de Rosemont est un regroupement multisectoriel d'organismes communautaires qui a pour mission d'assurer la participation et la concertation des acteurs du milieu communautaire au développement social de Rosemont dans une perspective de lutte à la pauvreté et de transformation sociale. En plus de regrouper les organismes communautaires et de faire un travail important de concertation dans le quartier, la CDC de Rosemont a également le mandat de Table de quartier dans Rosemont. La CDC recherche une personne qui veut se joindre à une équipe et un quartier dynamique ! Nous agrandissons l'Équipe après 2 ans de pandémie.

SOMMAIRE DU PROJET

Rosemont développe depuis quelques années un projet collectif qui vise à briser l'isolement des personnes vulnérables et des intervenants et favoriser une pleine participation sociale et citoyenne dans le quartier. Cette démarche s'inscrit dans le cadre du Projet impact collectif (PIC) de Centraide, un projet qui se veut un accélérateur de changement et qui vise à augmenter l'impact de la mobilisation et à obtenir des résultats mesurables et marquants sur la réduction de la pauvreté dans les quartiers montréalais.

L'approche privilégiée s'ancre dans la notion d'«Aller vers», pour aller encore plus vers les gens difficiles à rejoindre, particulièrement les gens vulnérables. Depuis quelques années, différentes actions ont été développées (espace communautaire et citoyen dans l'Est de Rosemont, actions pour faire connaître les ressources du quartier, stratégies de communication, rencontres avec les travailleurEUSEs de proximité, etc.).

Vous arriverez à un moment charnière de la démarche collective. Après quelques années à « Aller vers » (le PIC 1, 2017-2022), les travaux de quartier au printemps 2022 ont confirmé les orientations pour les 5 prochaines années : aller vers et avec ». Dans un premier temps, il s'agit de poursuivre certaines actions développées dans le Aller vers, particulièrement l'ancrage dans l'Est de Rosemont. Un second axe porte sur le langage commun : viser à développer une vision et un langage commun pour parler des personnes que l'on souhaite rejoindre, des construits sociaux menant à l'exclusion et des stratégies d'inclusion. Enfin, un axe pour se faire connaître et faire connaître les ressources du quartier et approfondir le dialogue avec les citoyenNEs : Vous commencerez ainsi vos fonctions après que le quartier ait identifié les priorités et que ce sera la poursuite des discussions et du choix de nouvelles pour approfondir le tout!

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de la CDC de Rosemont, en collaboration avec le milieu et différents comités de travail, la personne choisie aura comme mandat principal de soutenir les intervenantEs et des comités de travail dans l'élaboration de plans d'actions concertés et la mise en œuvre d'actions collectives concrètes qui ont été décidées en rencontres de quartier. Les principales tâches seront :

- Accompagner et mobiliser les intervenantEs et les organismes dans la mise en œuvre d'actions identifiées collectivement lors de rencontres de quartier dans le cadre du projet Impact collectif.

- Soutenir des actions initiées depuis quelques années qui se poursuivent, notamment l'Espace 40^e Beaubien.
- Travailler à l'émergence de nouvelles initiatives en lien avec les décisions prises en quartier et accompagner les partenaires et les résidentEs dans leurs réalisations.
- Soutenir les comités de travail dans le développement des projets et activités (planification, développement, mobilisation, etc.) et participer au comité de suivi du projet.
- Coordonner et animer l'organisation de différentes activités, des comités et des événements du quartier.
- Développer et maintenir des liens étroits avec les partenaires du milieu.
- Appuyer les actions en communication du projet.
- Participer à d'autres actions de concertations au besoin, autre que le PIC.
- Rédiger divers documents et contribuer activement à la vie interne de l'organisme.

COMPÉTENCES

- Cinq ans d'expérience en milieu communautaire à l'échelle d'un quartier ou à l'échelle régionale à titre de chargéE de projet, d'agentE de développement ou d'agentE de concertation.
- Diplôme de premier cycle universitaire en sciences sociales, sciences humaines ou autre domaine connexe.
- Connaissance des outils informatiques, maîtrise du français écrit et parlé.
- Connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques de Montréal.
- Atout : connaissance de Rosemont, de dossiers sectoriels et de techniques d'animation.
- Quelques qualités recherchées : capacité de communication, d'analyse et de synthèse; capacité à mobiliser, à travailler en partenariat et en équipe ; sens de l'organisation; polyvalence ; créativité et curiosité intellectuelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste régulier, lié au financement PIC qui se déploie sur quelques années.
- Temps plein, 35 heures/semaine, travail parfois en soirée.
- Ambiance de travail conviviale, horaire flexible, gamme d'avantages sociaux intéressants.
- Salaire : Selon la politique salariale en vigueur. Le salaire d'entrée se situe entre 25,50\$ et 28\$ de l'heure, selon l'expérience.
- Entrée en fonction : septembre 2022.

ON VEUT FAIRE CONNAISSANCE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'intention à la CDC de Rosemont à l'attention du Comité de sélection/AgentE de développement – projet impact collectif **le plus tôt possible, au plus tard le lundi 5 septembre 2022.**

Les entrevues auront lieu à partir du 8 septembre ou dans les jours suivants. Seules les candidatures retenues seront contactées.

Il est possible d'envoyer sa candidature après la date limite tant et aussi longtemps que le poste ne sera pas comblé. Pour savoir si le poste est comblé : voir la section emploi sur la page d'accueil du site Internet de la CDC de Rosemont.

Courriel : info@cdcrosemont.org / télécopieur : 514 524-9813 / courrier : 5350, rue Lafond, Montréal, H1X 2X2